

Gサポート
ビジネススクール
140227-01

ビジネス成果につながる 人事評価制度改革の進め方

主催：(株)Gサポート

人材マネジメントは、ビジネス上の成果を上げるために最も重要なテーマです。社員の強みを引き出し、動機付けすることができれば、組織は活性化し成果を上げることができます。しかし、多くの企業において人材マネジメントは人件費の総額管理や単なる賃金制度にとどまっており、社員の強みを引き出し、動機付けする仕組みにはなっていないことが問題です。本講座では、ビジネス成果の追求を主目的とした人材マネジメントへの変革、特に人事評価制度の変革の進め方について学びます。

- ◆開催日時：平成26年2月27日（木）
18：30～20：00（18：00開場）
- ◆会場：RCC文化センター 602研修室
〒730-0015 広島県広島市中区橋本町5-1 1
TEL：082-222-2277
- ◆料金：一般 5,000円
Gサポート倶楽部会員 無料



【プログラム】

1. 経営理念を具現化するための人事評価制度の位置づけ ～ ビジネスがどんな要員を求めているか？
2. 成果志向への人事評価制度への変革 ～ 職務能力からコンピテンシーへのシフト
3. ドラッカーに学ぶ 成果をあげる人事評価制度の条件
4. 評価結果の活用 ～ 査定と人材開発

講師：(株)Gサポート執行役員コンサルティング部長 添嶋 真人



※下記申込書によるFAX、又は弊社ウェブサイト <http://www.gsupport.jp> よりお申し込み下さい。

(株)Gサポート 行き ビジネス成果につながる 人事評価制度改革の進め方 申込書		FAX: (082) 504-0304	
貴社名		お申込責任者名	
所在地	〒		
	TEL:	FAX:	E-mail:
受講者 役職・氏名			
	(計 名)		

※ご記入頂きました個人情報、弊社自身が行う各種サービスのご案内の目的のみに使用し、第三者に無断で提供することはありません。