

Gサポート
ビジネススクール
140312-01

若手リーダー養成講座② 部下のタイプ別 リーダーシップのあり方

主催：(株)Gサポート

仕事で成果を挙げるためには、関わるチームのメンバーが持てる力を発揮できるような環境づくりが重要です。メンバーが持っている強みや価値観を引き出し、役割を持たせ、信頼して任せる事で大きなエネルギーが生まれます。しかし、価値観が多様化している現在、様々なタイプの部下を指導する立場のリーダーは、部下との関係性について悩みが尽きません。このような立場のリーダーは、部下の個性を客観的に把握し、タイプに応じたリーダーシップを取っていくことが重要です。この度の講座では、部下との関係性に悩むリーダーが取るべきコミュニケーションのあり方について、人材コンサルティング分野での経験豊富な講師が、リアルな体験に基づいてお話しします。職場ですぐに使えるスキルをお持ち帰り頂けます。

◆開催日時：平成26年3月12日（水）
13：30～16：00（13：15開場）

◆会場：RCC文化センター603研修室
〒730-0015 広島市中区橋本町5-11
TEL：082-222-2277

◆受講料：一般 5,000円
Gサポート倶楽部会員 無料

◆講師：コミュニケーションスタイルプラス
代表 味村 多恵 氏

【プロフィール】
外資系人材派遣会社で人材コンサルティングを10年。担当した企業は240社以上、スタッフ数1500人以上でトップセールスを経験し退職。その後ジョブカフェのカウンセラーとして6年間で約5000人のカウンセリングを実施。働く環境の変化、多様な価値観の中、コミュニケーション力が人材の育成や組織の活性化に大きく影響することを痛感し、コミュニケーションに特化した人材育成研修を実施している。主な資格としてCDA 厚生労働省指定キャリアコンサルタント能力試験合格、コーチ21認定タイプ分けトレーナー修了。第二種衛生管理者を保有。



【プログラム】

最強のチームを作るためのタイプ別コーチング

～ どうして、こんな行動をするのか、なぜ、言ったことをわかってくれないのか？ ～

1. 部下のタイプわけ
・人と自分との違いを知る ・タイプ別行動、考え方の特徴 ・タイプ分けによるコミュニケーションの違いを知る
2. タイプ分け事例検討（グループディスカッション）
・人を動かすには ・タイプ別ほめ方、質問の仕方、指示の仕方

※ 本セミナーは、講義と演習、受講者どうしの意見交換、及び講師による個別指導によって理解度を深めます。

※ 上記プログラムは、当日の受講者のニーズに即して内容を一部変更することがあります。

※下記申込書によるFAX、又は弊社ウェブサイト <http://www.gsupport.jp> よりお申し込み下さい。

(株)Gサポート 行き 若手リーダー養成講座② 部下のタイプ別 リーダーシップのあり方 受講申込書		FAX: (082)504-0304	
貴社名	お申込責任者名		
所在地	〒 TEL: FAX: E-mail:		
受講者 役職・氏名	(計 名)		

※ご記入頂きました個人情報、は、弊社自身が行う各種サービスのご案内の目的のみに使用し、第三者に無断で提供することはいたしません。



企業のGood practiceをサポートする
経営コンサルティング会社
GO&DOグループ
株式会社Gサポート

〒730-0051 広島市中区大手町5-17-13
TEL 082-504-0303 / FAX 082-504-0304
URL <http://www.gsupport.jp> / E-mail consult@godo.gr.jp
担当: 添嶋